

TRUSTEDDECISIONS
Integrierte Unternehmenssteuerung

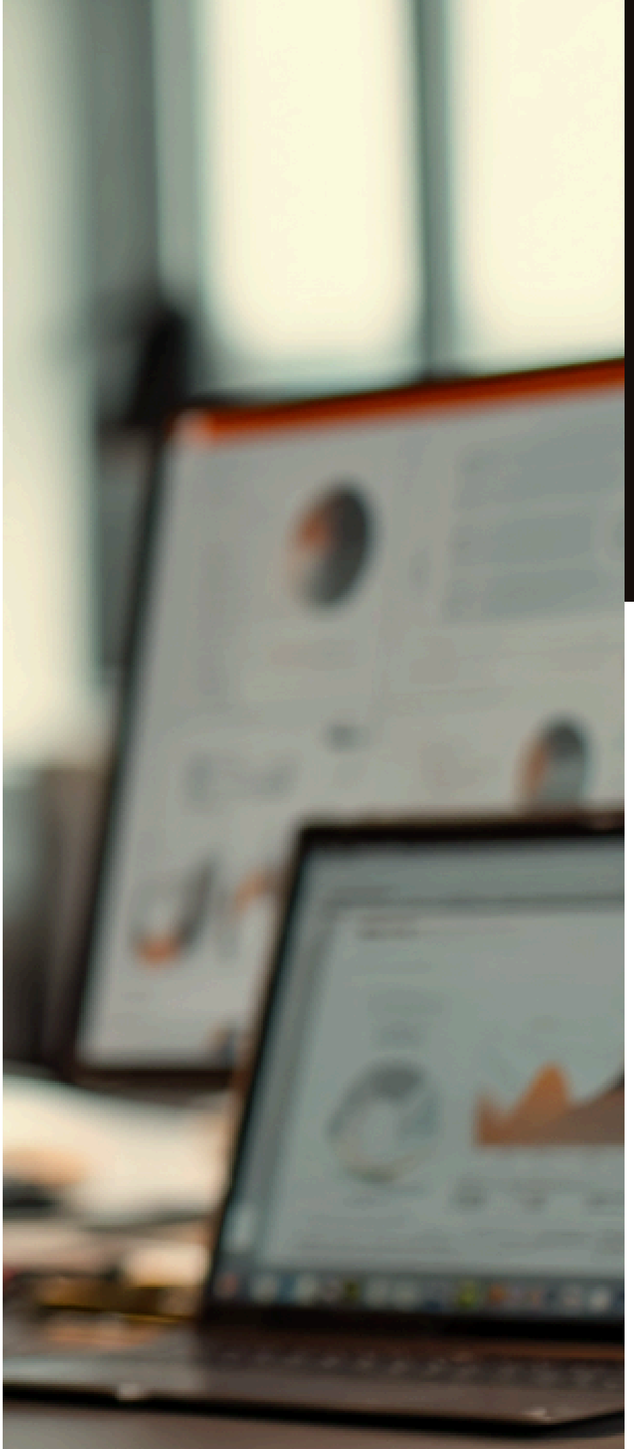
ENTSCHEIDUNGSLEITFADEN

5 FRAGEN FÜR BESSERE ABWEICHUNGSANALYSE IM CONTROLLING



5 FRAGEN VOR JEDER ENTSCHEIDUNG

Nehmen Sie sich 10 Minuten und gehen Sie diese fünf Fragen für eine aktuelle Abweichung in Ihrem Monatsbericht durch. Der Leitfaden ersetzt keine Analyse, er stellt jedoch sicher, dass Sie die richtige Frage adressieren, bevor Sie auf die auffälligste reagieren.



FRAGE 1: AB WELCHEM SCHWELLENWERT HANDELN SIE?

Der blinde Fleck dahinter:

In der Praxis fehlt in vielen Unternehmen ein expliziter Schwellenwert. Reagiert wird auf alles, was rot ist, unabhängig davon, ob es wirtschaftlich relevant ist. Das kostet Aufmerksamkeit an Nebenschauplätzen und übersieht die echten Risiken. Eine 2%-Abweichung auf dem Personalaufwand kann gravierender sein als 15% auf einer Nebenposition.

Ihre Antwort:

Mein Schwellenwert in %:

_____

Mein Schwellenwert in €:

_____

Auf welche Positionen wende ich ihn an?

_____



FRAGE 2: REAGIEREN SIE AUF SYMPTOME ODER AUF URSACHEN?

Der blinde Fleck dahinter:

Der erste Reflex zeigt fast immer auf das Symptom. „EBIT unter Plan → Vertrieb unter Druck setzen" ist eine Symptomreaktion. „EBIT unter Plan → Drill-down zur strukturellen Kostenposition" ist eine Ursachenreaktion. Wer diese Unterscheidung nicht systematisch trifft, behandelt Dauerprobleme mit Einmal-Maßnahmen – und umgekehrt.

Ihre Antwort:

- ☐ Ich reagiere meist auf die auffälligste Zahl
- ☐ Ich prüfe Ursachen, aber nicht systematisch
- ☐ Ich folge einem strukturierten Analyseprozess



FRAGE 3:
WIE SCHNELL ERKENNEN SIE EINE ABWEICHUNG IM REPORTING?

Der blinde Fleck dahinter:

Reaktionszeit ist ein unterschätzter Hebel. Eine strukturelle Abweichung, die drei Monate unentdeckt bleibt, ist neunmal teurer als eine, die im ersten Monat erkannt wird. Die meisten Unternehmen messen Umsatz und EBIT, aber kaum jemand misst, wie viel Zeit zwischen Abweichung und Erkenntnis tatsächlich vergeht.

Ihre Antwort:

Tage zwischen Monatsende und Bericht:

_____

Tage bis zur ersten Maßnahme (im Schnitt): _____



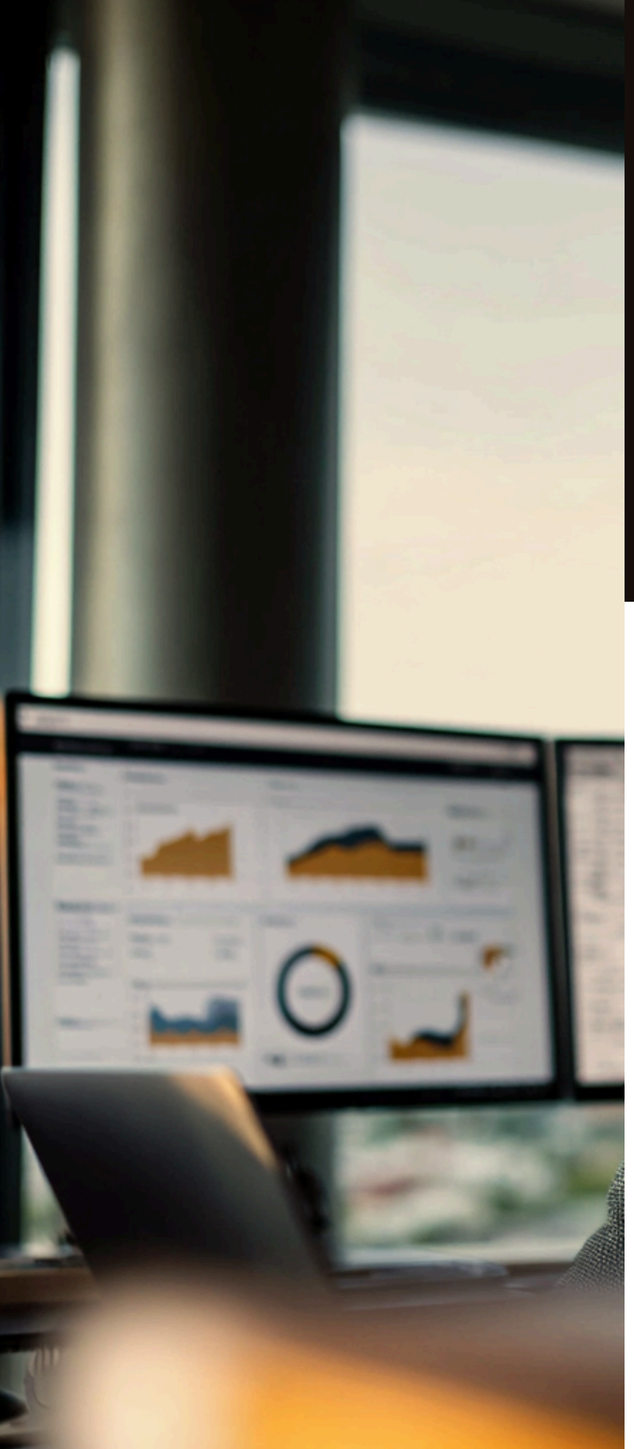
FRAGE 4:
WER ENTSCHEIDET – UND WIE?

Der blinde Fleck dahinter:

In vielen Unternehmen ist nicht geklärt, wer auf eine Abweichung reagieren muss. Der Bericht landet auf dem Tisch und niemand fühlt sich verantwortlich. Oder umgekehrt: Jeder reagiert, niemand stimmt sich ab. Ein klarer Entscheidungspfad ist die Voraussetzung dafür, dass aus Analyse auch Handlung wird.

Ihre Antwort:

- ☐ Bauchgefühl der Führungsebene
- ☐ Bericht ohne klaren Prozess
- ☐ Strukturierte Analyse mit definierter Verantwortung
- ☐ Kein klarer Entscheidungspfad



FRAGE 5: LERNEN SIE AUS IHREN ENTSCHEIDUNGEN?

Der blinde Fleck dahinter:

Wer Entscheidungen zu Abweichungen nicht dokumentiert, verliert die wichtigste Datenquelle für bessere zukünftige Entscheidungen: die eigene Erfahrung. Welche Reaktion hat gewirkt? Welche war Aktionismus? Ohne Rückkopplung wird derselbe Fehler in zwölf Monaten erneut gemacht – und niemandem fällt es auf.

Ihre Antwort:

- ☐ Ja, wir dokumentieren Entscheidungen und prüfen die Wirkung nachträglich
- ☐ Manchmal, aber ohne System
- ☐ Nein – jede Entscheidung entsteht neu



WO LIEGT IHRE ECHTE URSACHE?

Wenn diese Fragen Themen aufgeworfen haben, die Sie vertiefen möchten, lohnt sich das Gespräch. In 30 Minuten zeigen wir Ihnen, wie Sie strukturelle Ursachen von einmaligen Effekten unterscheiden, und wie Corporate Planner diese Trennung sichtbar macht.

Buchen Sie gern einen Termin mit uns.

ÜBER UNS

TD Trusted Decisions unterstützt Unternehmen dabei, Planung und Steuerung so aufzusetzen, dass Zahlen Orientierung geben und Entscheidungen fundiert getroffen werden können.

Wir arbeiten an der Schnittstelle von Controlling, Finanzen und IT und helfen dabei, operative und finanzielle Zusammenhänge transparent zu machen. Unser Fokus liegt auf Klarheit – in der Planung, im Reporting und in der Entscheidungsfindung.

Als langjähriger zertifizierter Partner von Corporate Planning und mit über 20 Jahren Erfahrung in Business Intelligence und Unternehmenssteuerung begleiten wir unsere Kunden von der Zieldefinition bis zur Umsetzung – fachlich fundiert, praxisnah und auf Augenhöhe.

Kontakt:
TD Trusted Decisions GmbH
https://www.trusteddecisions.com
Austria: +43 7242 219911 | Germany: +49 511 132224-86
office@trusteddecisions.com

© 2026 TD Trusted Decisions GmbH. Alle Rechte vorbehalten.